

## รายงานด้านการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ประจำปี 2568

### บริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะไม่แสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัยข้อมูลอันเป็นภายในของบริษัทฯ เช่น แผนงาน ผลประกอบการ มติ การคาดคะเนทางธุรกิจ ผลงานจากการทดลอง ค้นคว้า การประมูล ราคา รวมถึงจะต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ โดยเคร่งครัด

#### นิยาม :

"บริษัท" หมายความว่า บริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ บริษัทในเครือ

"กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบบริษัทว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท และระเบียบบริษัทว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

"ข้อมูลภายใน" หมายความว่า ข้อมูลที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะทั่วไปและถือเป็นข้อมูลสำคัญที่อาจจะมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งประกอบด้วย ผลประกอบการ การคาดการณ์ผลกำไร การจ่ายเงินปันผล การออกหลักทรัพย์ใหม่ การกู้ยืมทรัพย์สิน หนี้สิน สภาพคล่อง ฐานะการเงินของบริษัท การซื้อกิจการ การลงทุน การควบรวมกิจการ คดีความที่เป็นสาระสำคัญ มติคณะกรรมการบริษัท ประกาศจ่ายเงินปันผล การเพิ่มทุน การลดทุน การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางบัญชีที่สำคัญ เป็นต้น

"ผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์" หมายความว่า ผลกระทบที่ทำให้ราคาหลักทรัพย์สูงขึ้น ต่ำลง คงที่หรือเป็นการพุงราคาหลักทรัพย์

บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางด้านการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ในการปฏิบัติตัวด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม จัดให้มีการให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำ รวมทั้งให้ความรู้เรื่องการรายงานฯ โดยประชาสัมพันธ์ในเอกสารจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และแนวปฏิบัติที่ดี ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบผ่านระบบสารสนเทศภายใน (Intranet) เปิดเผยทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และบริษัทฯ กำหนดให้มีการติดตาม การปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอโดยเปิดเผยในเล่ม 56-1 Report

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์, การเปิดเผย การให้ลงนามรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตามการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

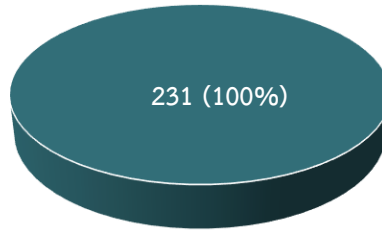
ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลฯ สื่อสารด้านการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์(ซึ่งเป็นเนื้อหาในเอกสาร จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี) ผ่านช่องทาง E-mail, Line กลุ่มบริษัทฯ, โปรแกรม MyHR ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศภายใน เผยแพร่ผ่านช่องทาง Google Form เว็บไซต์บริษัทฯ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

นโยบาย	
นโยบาย	
- 2564_08 นโยบายส่งเสริมคุณภาพและคุ้มครองแรงงาน	<a href="#">📄 [2564_08]</a>
- 2564_18 นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน	<a href="#">📄 [2564_18]</a>
- 2564_19 นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	<a href="#">📄 [2564_19]</a>
- 2564_21 นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	<a href="#">📄 [2564_21]</a>
- 2567_04 นโยบายการบริหารจัดการและอนุรักษ์พลังงาน	<a href="#">📄 [2567_004]</a>
- 2567_03 นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	<a href="#">📄 [2567_003]</a>
- 2565_02 นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) ยกเลิกไปใช้ ปี 2566	<a href="#">📄 [2565_02]</a>
- 2566_12 นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	<a href="#">📄 [2566_12]</a>
- 2566_13 นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน	<a href="#">📄 [2566_13]</a>
- 2566_14 นโยบายพัฒนาองค์ความรู้บุคลากร	<a href="#">📄 [2566_14]</a>
- 2566_15 นโยบายและแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร	<a href="#">📄 [2566_15]</a>
- 2566_16 นโยบายสิทธิมนุษยชน	<a href="#">📄 [2566_16]</a>
- 2565_27 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	<a href="#">📄 [2565_027]</a>
- 2568_03 นโยบายการแจ้งเบาะแสหรือรับแจ้งร้องเรียน	<a href="#">📄 [2568_03]</a>
- 2568_07 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ	<a href="#">📄 [2568_07]</a>
- 2568_09 นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในและการรักษาข้อมูลลับเป็นความลับ	<a href="#">📄 [2568_09]</a>

### สรุปผลจำนวนผู้รับทราบ(ระบบ Online)

กลุ่มผู้รับทราบ	จำนวนรวม	รับทราบนโยบายแล้ว	ยังไม่ได้ตอบรับ
พนักงาน (รายเดือน) / ลูกจ้าง	220	220	0
กรรมการ / ผู้บริหาร	11	11	0
รวม	231	231	0

จำนวน(คน) สถานะการรับทราบการป้องกันการรั่วข้อมูล  
ภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์



■ รับทราบนโยบายแล้ว

### การจัดอบรมพนักงาน

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ได้จัดอบรมพนักงาน เพื่อให้ความรู้ด้านการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในหลักสูตร “จรรยาบรรณทางธุรกิจ: การป้องกันการรั่วข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ 2 รุ่น

- รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 มีพนักงานเข้าอบรมทั้งสิ้น 118 คน
- รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 มีพนักงานเข้าอบรมทั้งสิ้น 122 คน



ภาพตัวอย่างการจัดอบรม

ในปี 2568 จากการติดตามผลหลังการเผยแพร่นโยบายและการอบรมให้ความรู้พนักงานเรื่อง จรรยาบรรณทางธุรกิจ : การป้องกันการรั่วข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

ไม่มีการเกิดกรณีการทำผิดเกี่ยวกับการรั่วข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์