

## รายงานด้านนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2568

### บริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดถือหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทกำหนดให้กรรมการ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และต้องเปิดเผยข้อมูลหรือความสัมพันธ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทให้ทราบอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา

ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมของบริษัท ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม บุคคลดังกล่าวต้องแจ้งให้บริษัททราบ และงดเข้าร่วมการพิจารณา การให้ความเห็น หรือการลงมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับรายการนั้น เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างเป็นอิสระ โปร่งใส และเป็นธรรม

บริษัทกำหนดแนวทางในการป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากกิจการส่วนตัวที่อาจขัดแย้งกับกิจการของบริษัท โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องเปิดเผยการดำเนินธุรกิจส่วนตัว การลงทุน การดำรงตำแหน่ง หรือความเกี่ยวข้องกับกิจการอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัท รวมทั้งต้องแจ้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลดังกล่าวอย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ไม่ใช่ข้อมูลภายในหรือข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการใช้และการรักษาข้อมูลภายในของบริษัทอย่างเคร่งครัด

ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร หรือมีบทบาทในกิจการอื่น หรือมีการถือหุ้นในกิจการอื่นในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรายงานให้บริษัททราบตามกระบวนการที่กำหนด และต้องไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในบริษัทไปเอื้อประโยชน์ให้แก่กิจการดังกล่าว

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้มีมาตรการพิจารณารายการอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และนโยบายของบริษัท รวมทั้งกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้น ไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาหรือการตัดสินใจ

บริษัทมีการติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งกำหนดให้มีการเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการระหว่างกันไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างโปร่งใส

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์, การเปิดเผย การให้ลงนามรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลฯ สื่อสารด้านการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์(ซึ่งเป็นเนื้อหาในเอกสาร จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี) ผ่านช่องทาง E-mail, Line กลุ่มบริษัทฯ, โปรแกรม MyHR ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศภายใน เปิดเผยผ่านช่องทาง Google Form เว็บไซต์บริษัทฯ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

**แบบฟอร์มรับทราบ**  
นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อมูลผู้รับทราบนโยบายฯ

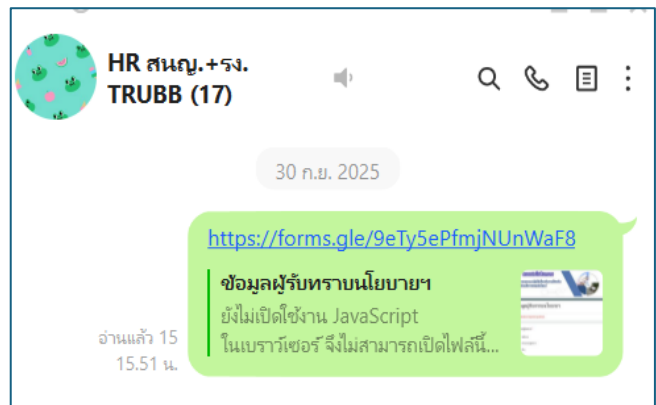
\* Indicates required question

สถานะผู้รับทราบ \*

พนักงาน(รายเดือน)/ลูกจ้าง

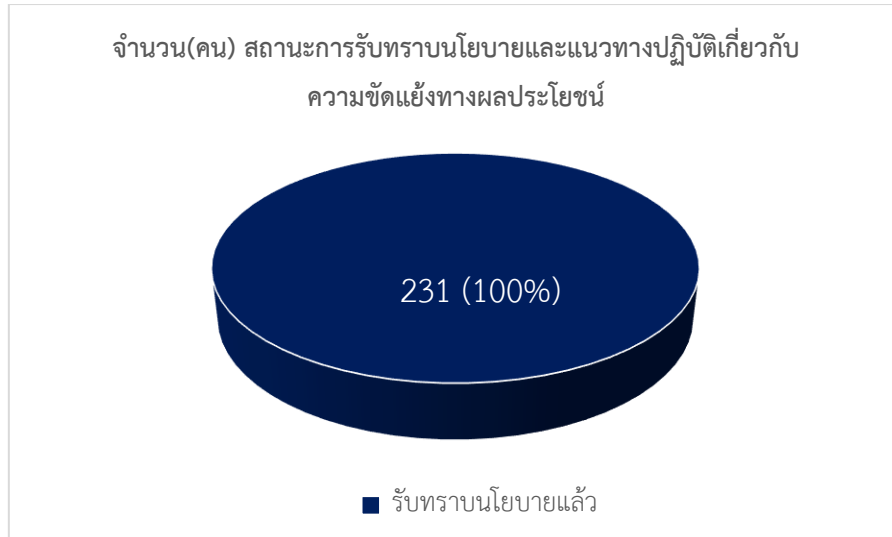
กรรมการ/ผู้บริหาร

อื่นๆ



สรุปผลจำนวนผู้รับทราบ(ระบบ Online)

กลุ่มผู้รับทราบ	จำนวนรวม	รับทราบนโยบายแล้ว	ยังไม่ได้ตอบรับ
พนักงาน(รายเดือน)/ลูกจ้าง	220	220	0
กรรมการ/ผู้บริหาร	11	11	0
รวม	231	231	0



### การจัดอบรมพนักงาน

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ได้จัดอบรมพนักงาน เพื่อให้ความรู้ด้านนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในหลักสูตร “จรรยาบรรณทางธุรกิจ:นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์” จำนวน 2 รุ่น

- รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 มีพนักงานเข้าอบรมทั้งสิ้น 118 คน
- รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 มีพนักงานเข้าอบรมทั้งสิ้น 122 คน



ภาพตัวอย่างการจัดอบรม

ในปี 2568 จากการติดตามผลหลังการเผยแพร่นโยบายและการอบรมให้ความรู้พนักงานเรื่อง “จรรยาบรรณทางธุรกิจ:นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ไม่มีการเกิดกรณีการทำผิดเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์