

รายงานด้านจรรยาบรรณธุรกิจ ประจำปี 2567

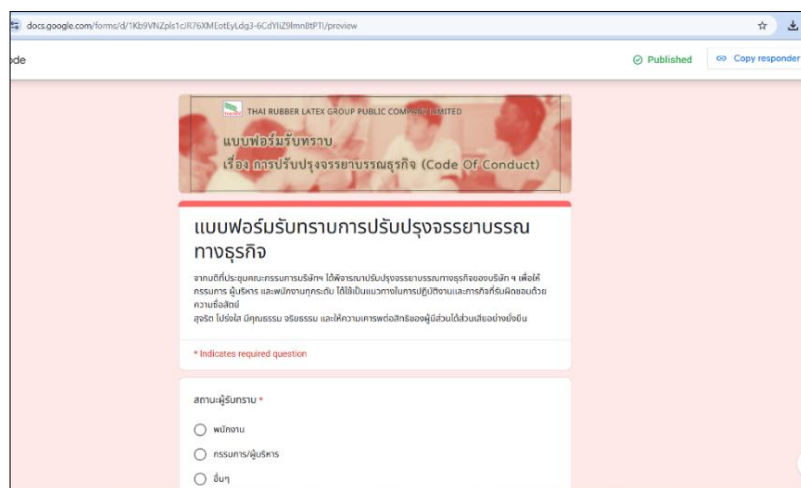
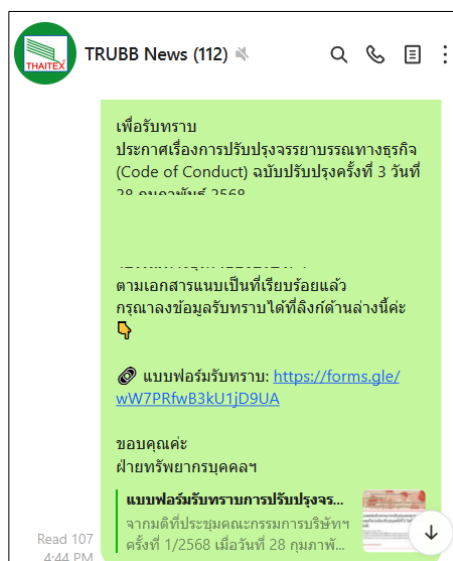
บริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมด้วยการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ถือเป็นหนึ่งในหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯจัดทำจรรยาบรรณฯเป็นลายลักษณ์อักษรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ค่านิยม วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเข้าใจจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจขององค์กร ในการปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรมและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ หากมีการฝ่าฝืนจะต้องมีการลงโทษตามระเบียบขององค์กร และมีการประชาสัมพันธ์ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบผ่านระบบสารสนเทศภายใน (Intranet) และเปิดเผยทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และกำหนดให้มีการทบทวนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดีเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงซึ่งอาจเกิดจากการดำเนินการตามสภาพแวดล้อม สถานการณ์ต่างๆ หรือกฎหมาย

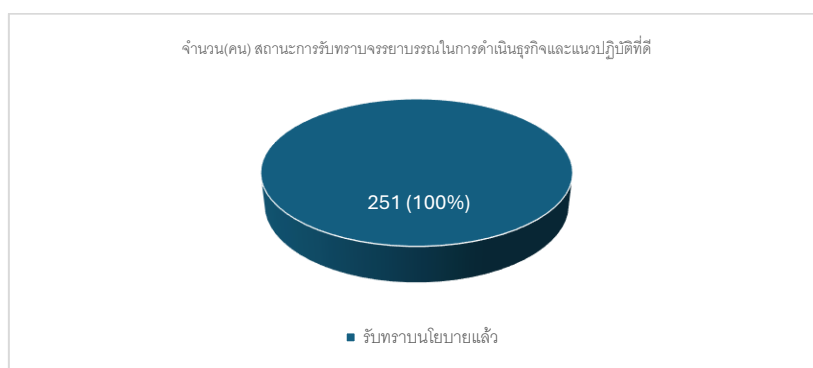
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์, การเปิดเผย การให้ลงนามรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลฯ สื่อสารด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี ผ่านช่องทาง E-mail, Line กลุ่มบริษัทฯ, โปรแกรม MyHR ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศภายใน เผยแพร่ผ่านช่องทาง Google Form เว็บไซต์บริษัทฯ ดังตัวอย่างต่อไปนี้



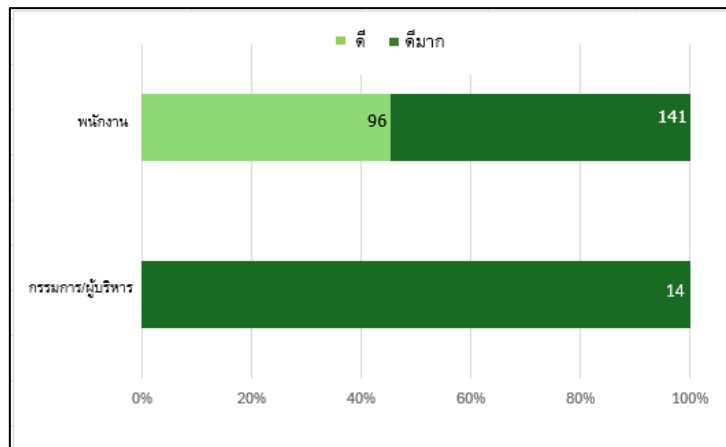
สรุปผลจำนวนผู้รับทราบ(ระบบ Online)

กลุ่มผู้รับทราบ	จำนวนรวม	รับทราบนโยบายแล้ว	ยังไม่ได้ตอบรับ
พนักงาน	237	237	0
กรรมการ/ผู้บริหาร	14	14	0
รวม	251	251	0



ผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบหลังจากพนักงานอ่าน และรับทราบ (ระบบ Online)

กลุ่มผู้รับทราบ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ดี	ดีมาก
พนักงาน			96	141
กรรมการ/ผู้บริหาร			0	14
รวม	0	0	96	155



การจัดอบรมพนักงาน

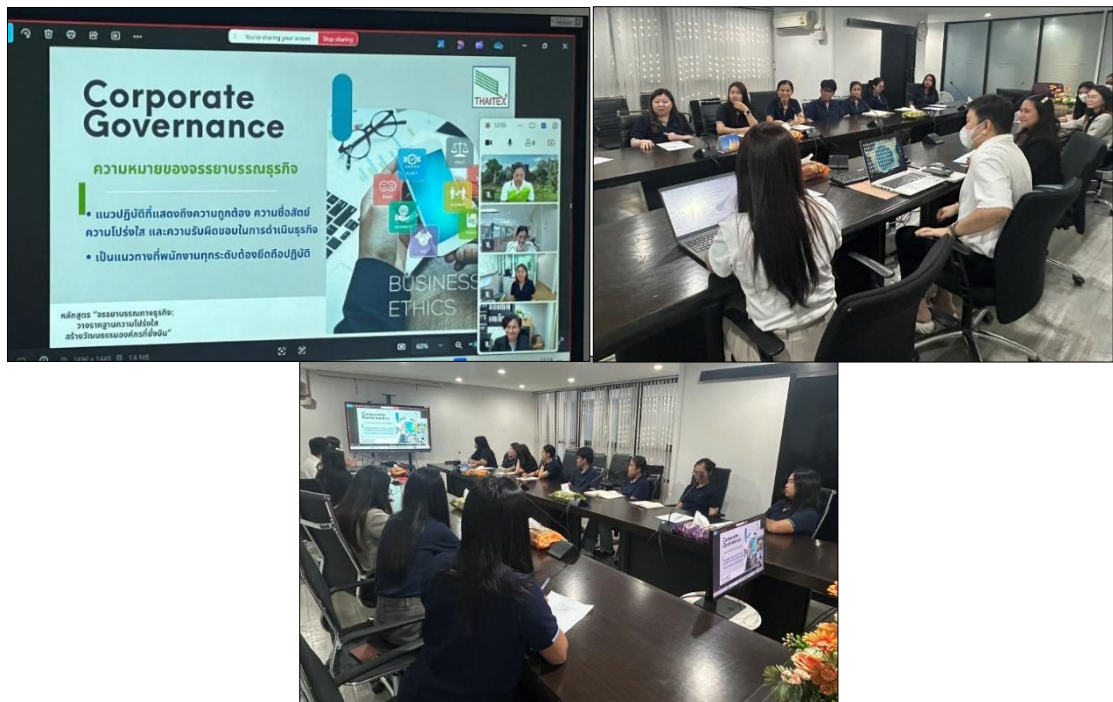
ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ได้จัดอบรมพนักงาน เพื่อให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณธุรกิจ 2 รุ่น

- หลักสูตร “จรรยาบรรณทางธุรกิจ:วางรากฐานความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน”

รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 มีพนักงานเข้าอบรมทั้งสิ้น 120 คน

รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 มีพนักงานเข้าอบรมทั้งสิ้น 126 คน

ภาพถ่ายอย่างการจัดอบรม



ผลการติดตามปี 2567:

ในปี 2567 จากการติดตามผลหลังการเผยแพร่นโยบายและการอบรมให้ความรู้พนักงานเรื่อง
“จรรยาบรรณทางธุรกิจ:วางรากฐานความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน”

- ไม่มีการเกิดกรณีด้านจรรยาบรรณธุรกิจ